

**DELIBERATION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UNIVERSITE DE LIMOGES**

- Vu le Code de l'éducation ;
- Vu les statuts de l'Université de Limoges ;
- Vu l'avis émis par le Conseil Académique dans sa séance plénière du 17 septembre 2024 ;
- Vu l'avis émis par le Conseil Académique dans sa séance plénière du 11 octobre 2024 ;
- Vu la délibération du Conseil d'administration du 15 octobre 2024 ;
- Vu l'avis émis par le Comité Social d'Administration d'Etablissement dans sa séance du 4 novembre 2024 ;
- Vu l'avis émis par le Comité Social d'Administration d'Etablissement dans sa séance exceptionnelle du 12 novembre 2024 ;

Délibération enregistrée sous le numéro : **506/2024/RH**  
**Conseil d'Administration du 12 novembre 2024**

**Sujet : Campagne d'emplois 2025 des personnels enseignants-chercheurs et BIATSS**

*PJ : Tableau de proposition de publication des postes susceptibles d'être occupés par des enseignants-chercheurs*

*Tableau de proposition de publication des postes susceptibles d'être occupés par des personnels BIATSS*

**Le mandat donné par le CAC** à la gouvernance de l'établissement pour conduire la campagne d'emplois 2025, dans son **avis formulé lors de la séance plénière du 17 septembre dernier**, consiste à **garder le cap** d'une trajectoire permettant non seulement de piloter les effectifs pour respecter le plafond d'emplois autorisé, mais aussi de maîtriser la masse salariale conformément aux orientations de la note de cadrage budgétaire pour l'exercice 2025 ; et ce d'autant plus que le contexte d'une **dotation d'Etat demeurant stable** amène l'établissement à **devoir puiser dans le fonds de roulement** pour équilibrer le budget.

Pour 2025, la campagne d'emplois s'inscrit dans la **logique pluriannuelle et prospective des Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens (CPOM)**, par la mise en place

- **d'un schéma d'emplois structurel**, permettant d'assurer une gestion pluriannuelle des postes ayant vocation à être occupés, soit par des fonctionnaires titulaires recrutés par la voie de la mobilité inter-fonction ou par la voie des concours, soit par des agents contractuels en CDI ;
- **d'un schéma d'emplois conjoncturel**, permettant une gestion pluriannuelle des postes permanents ayant vocation à être occupés, de manière temporaire, par des agents contractuels en CDD, en cas de vacance de poste entre deux campagnes d'emplois, de besoins occasionnels ou saisonniers ou dans le cadre de la politique de remplacement des fonctionnaires indisponibles (maladie, maternité ...)

Et ce, dans l'objectif de favoriser **un pilotage à 3 ans de nos effectifs et de notre masse salariale**, dont la maîtrise reste un enjeu de gouvernance majeur.

Ainsi l'**avis favorable** (formulé par le CAC plénier) a-t-il permis de conduire la campagne d'emplois des **enseignants relevant du second degré, des enseignants-chercheurs et des personnels BIATSS** sur une base tendancielle de **70% des postes dont la vacance est confirmée**.

Lors du bureau élargi aux représentants des organisations syndicales du 7 octobre 2024, une priorisation des postes vacants confirmés dans les différentes composantes, pôles et services a permis de consolider la volumétrie de postes à publier à 75 + 5 reports issus des campagnes de recrutement 2024 (dont 15 enseignants second degré précédemment approuvés par délibération du CA du 15 octobre 2024).

Cette proposition de volumétrie a été présentée au **CAC plénier du 11 octobre 2024**, qui a émis un avis favorable.

C'est pourquoi, compte tenu de la volumétrie de la campagne d'emplois des enseignants du second degré fixée à 15 postes et **après avis du CSAE dans sa séance du 4 novembre 2024 puis dans sa séance exceptionnelle du 12 novembre 2024**, il est demandé au Conseil d'Administration **d'approuver la volumétrie globale de la campagne d'emplois 2025 à 81 (76 + 5 reports 2024)**, ainsi que les fiches de postes à publier des personnels enseignants-chercheurs et des personnels BIATSS selon la répartition suivante :

- **Enseignants-chercheurs : 27 + 4 reports**
- **BIATSS : 38 + 1 + 1 report**

Par ailleurs, dans le cadre du **schéma d'emplois 2025**, il est demandé au Conseil d'Administration **d'approuver 3 demandes de passage de CDD en CDI pour les personnels BIATSS** dont le financement est d'ores et déjà financé sur le plafond d'Etat mais sans support, ce qui implique donc **la création de ces 3 supports**.

Membres en exercice : 36

Nombre de votants : 24

Pour : 13

Contre : 3

Abstention : 8

Fait à Limoges, le 12 novembre 2024

**La Présidente de l'Université**

**Isabelle KLOCK-FONTANILLE**

**Publié au recueil des actes administratifs du mois de novembre 2024.**

**Transmis au rectorat de l'académie de Limoges le 13 novembre 2024.**

**Modalités de recours :** *En application de l'article R 421-1 du code de justice administrative, le Tribunal Administratif de Limoges peut être saisi par voie de recours formé contre les actes réglementaires dans les deux mois à partir du jour de leur publication et de leur transmission au Recteur*









Nouveauté scientifique	U.T. / XLIII	0003	Publication consensus MCF, CNP, G2, CNP, G2, XLIII	4	Thème d'enseignement fondé au sein de la spécialité du fait d'un grand nombre de experts d'EC de la spécialité non compensés et à venir. Besoin de développer et prioriser l'activité de recherche sur le site de Brest. Réseaux. Items CPQD U.T. 20-26-13-15	MCF42 en électronique qui toutes les compétences (MCM, PPT, ENG, ENIG, U.T)	3	Thème d'enseignement fondé au sein de la spécialité du fait d'un grand nombre de experts d'EC de la spécialité non compensés et à venir. Besoin de développer et prioriser l'activité de recherche sur le site de Brest. Réseaux. Items CPQD U.T. 20-26-13-15	NON	OU	NON
Nouveauté en cours	U.T. / MPED	0018	Publication Consensus PPS, G2, G2C2, CNP, G2, MPED, G2C2	5	Thème d'enseignement fondé au sein de la spécialité du fait d'un grand nombre de experts d'EC de la spécialité non compensés et à venir. Besoin de développer et prioriser l'activité de recherche sur le site de Brest. Réseaux. Items CPQD U.T. 20-26-13-15	Publication PPS G2 U.T	1	Thème d'enseignement fondé au sein de la spécialité du fait d'un grand nombre de experts d'EC de la spécialité non compensés et à venir. Besoin de développer et prioriser l'activité de recherche sur le site de Brest. Réseaux. Items CPQD U.T. 20-26-13-15	NON	OU	NON
Nouveauté scientifique	U.T. / XLIII	0017	Publication consensus PPS, G2, CNP, G2, XLIII	7	Thème d'enseignement fondé au sein de la spécialité du fait d'un grand nombre de experts d'EC de la spécialité non compensés et à venir. Besoin de développer et prioriser l'activité de recherche sur le site de Brest. Réseaux. Items CPQD U.T. 20-26-13-15			Thème d'enseignement fondé au sein de la spécialité du fait d'un grand nombre de experts d'EC de la spécialité non compensés et à venir. Besoin de développer et prioriser l'activité de recherche sur le site de Brest. Réseaux. Items CPQD U.T. 20-26-13-15	NON	OU	NON
Revue scientifique	U.T. - ENG2, ENG3 / MPED	0016	Publication consensus MCF, G2, G2C2, CNP, G2, MPED, G2C2	6	Thème d'enseignement fondé au sein de la spécialité du fait d'un grand nombre de experts d'EC de la spécialité non compensés et à venir. Besoin de développer et prioriser l'activité de recherche sur le site de Brest. Réseaux. Items CPQD U.T. 20-26-13-15	MCF 60	2 (G2C2)	Thème d'enseignement fondé au sein de la spécialité du fait d'un grand nombre de experts d'EC de la spécialité non compensés et à venir. Besoin de développer et prioriser l'activité de recherche sur le site de Brest. Réseaux. Items CPQD U.T. 20-26-13-15	OU		OU



CAMPAGNE D'EMPLOI 2025 - PERSONNELS BIATSS							
Compétence / Pôle / Service	Libellé Structure d'attribution	Service pôle d'attribution	Corps	Détail demande 09/2025 (qualificatif de concours, recrutement contractuel, corps...)	Assommoirs délégués de la structure en cohérence avec le CROCM	National étranger	Atteintes envisagées
1 CAPSUL	CAPSUL	PEPITE	CDD A	Demande de CDI	Le développement du dispositif PEPITE, au sein duquel le nombre d'étudiants est en croissance constante, dans un contexte marqué par une priorité donnée à la question de l'entrepreneuriat étudiant en Nouvelle Aquitaine, nécessite que les fonctions de responsable du dispositif PEPITE, chargé de l'accompagnement pédagogique des étudiants et des relations partenariales, soient pérennisées et consolidées, afin de soutenir la dynamique engagée, attendu que l'agent exerce cette mission de manière très engagée et efficace depuis près de deux ans.	P1 + création support	OUI
2 CAPSUL	CAPSUL	Ingénieur Co-design	Contrat de projet CALA	Demande de CDI	Le développement des missions d'accompagnement de projets intra et extra universitaires portées par CAPSUL, justifie la consolidation et la pérennisation du poste d'ingénieur Co-design en charge de l'accompagnement de projet. La poursuite des accompagnements engagés, la proposition de service d'accompagnement de nouveaux projets nécessite une stabilisation dans le temps de ce poste et sa projection sur une temporalité longue en cohérence avec celle des projets accompagnés. L'agent a acquis depuis plus de deux ans une expérience reconnue dans l'accompagnement, et une compétence validée par le titre d'ingénieur co-design obtenu dans le cadre de la formation continue	P1 + création support	OUI
3 Pôle Via Etudiante	Pôle Via Etudiante	Pôle de Via Étudiante - CALM	CDD B	Demande de CDI	Les fonctions de régisseur de salle de spectacle ne font pas partie de la nomenclature des métiers de référence de l'Université. Il n'y a pas de métier qui lui soit substituable parmi ceux référencés dans les établissements d'Enseignement Supérieur. Or les fonctions exercées par le régisseur de salle sont indispensables au développement de la vie étudiante, notamment à la gestion, à l'entretien et au suivi de l'équipement de la salle de spectacle de l'Université. En poste depuis Février 2016, L'agent assure ses missions avec un professionnalisme et des compétences reconnues. La demande de CDI s'inscrit dans une démarche de consolidation et de pérennisation de cet emploi, non substituable, essentiel aux missions de l'UL en matière de vie étudiante.	P1 + création support	OUI





1



